



# Sample User

Estilo: Diseñador (CD)

Short Recruiter w Circular Graph

lunes, 7 de junio de 2021

# Descripción

## entender su estilo

### El estilo de Sample se identifica con el término "Diseñador".

En su estilo Diseñador, Sample es una persona muy orientada a tareas y sensible a los problemas. El estilo Diseñador puede parecer que se preocupa más de la planificación y cumplimiento de tareas que los sentimientos de los que le rodean. Sample tiene mucha determinación y un estilo de pensamiento que permite la resolución efectiva de problemas. Debido a su naturaleza y deseo innato de obtener resultados tangibles, puede que en ocasiones se muestre poco sensible o incluso frío y distante. Toma decisiones basadas en hechos, no emociones. Tiende a permanecer tranquilo y no confía con facilidad.

En su estilo de Diseñador, Sample es muy analítico y puede ser muy inteligente, debido a la forma en la que es capaz de dedicarse exclusivamente a las tareas. El estilo Diseñador espera que las técnicas se basen en hechos probados y rechaza los "parches". Se comprometerá y esperará que los demás también lo hagan. Son competitivos por naturaleza y usarán los hechos para ayudarles a ganar. La calidad es muy importante, y Sample cree que si un trabajo no se hace correctamente, es mejor no hacerlo. La precisión y exactitud son imperativo en el trabajo, y Sample's mantiene también altos estándares en su propia vida personal.

Debido a que el estilo Diseñador piensa que sólo él puede hacer el trabajo de la forma correcta, en ocasiones se atascará y no dejará que los demás le ayuden o no delegará. Quiere toda la información y se empeñará en conseguirla. Reservado por naturaleza, el estilo Diseñador necesita ser más sensible a las necesidades de los demás. Aunque el estilo Diseñador piense que es el único capaz de realizar la tarea de forma correcta, otros pueden verle incapaz de tomar decisiones rápidas. Esto se debe a que el estilo Diseñador toma mucha dedicación y esfuerzo a asegurarse de que obtienen toda la información necesaria antes de analizarla y tomar una decisión.

A Sample le motiva la habilidad de liderar grupos e influenciar a los demás, tanto compañeros como amigos. Es una persona que se toma la responsabilidad del liderazgo seriamente, y suele ser capaz de tomar importantes decisiones sin demora. Sample muestra confianza y los demás responden a su capacidad natural de estar en primer línea.

Sample prefiere un enfoque racional y moderado cuando se enfrenta a nuevas situaciones, y trata de evitar los extremos. Es una persona a la que le gusta la compañía de los demás, pero se siente igualmente cómoda pasando una tarde tranquila a solas. Es realista y siempre sopesará las opciones antes de tomar una decisión para avanzar, Sample piensa en las alternativas y posibilidades con cuidado.

Los demás ven a Sample como una persona versátil en quien dependen para romper situaciones monótonas o rutinarias. A veces prefiere hacer cosas fuera del equipo, tiende a ser individualista. Puede que incluso se perciba a Sample como una persona "inquieta" y con tendencia a avanzar con rapidez de una cosa a la siguiente.

Sample es una persona que recaba todos los datos y hace las cosas según "el manual". Puede ser muy sensible y los demás critican su trabajo, especialmente si no han revisado con cuidado todos los datos. Sample clarifica las expectativas antes de embarcarse en nuevos proyectos y trabaja duro para alcanzar los estándares. Suele mantener un entorno de trabajo ordenado y pulcro.

**Analítico, metódico**  
**Fortaleza de un gran ego**  
**Resolutor de problemas**  
**Muy orientado a tareas**

#### *Características Generales*

**Trabajar hasta la terminación del proyecto**  
**Poder diseñar e implementar soluciones**  
**No tener que socializar necesariamente ni jugar a la política**  
**Obtener las herramientas necesarias para alcanzar el éxito**

#### *Motivado por*

**Poder diseñar y refinar**  
**Tareas y actividades que le desafíen**  
**Proyectos que produzcan resultados tangibles**  
**Reconocimiento por sus habilidades analíticas**

#### *Mi Entorno Ideal*

# Comunicación

## con el estilo Diseñador

### Recuerde, el estilo "Diseñador" puede que quiera:

- Autoridad, tareas que promuevan el crecimiento, un enfoque "al grano", oportunidades para avanzar, habilidad para trabajar a solas

### Su mayor miedo:

- Que critiquen o desafíen sus métodos

### Cuando se comunique con Sample, de estilo "Diseñador":

- Sea breve, directo y conciso
- Haga preguntas del tipo "qué" y "por qué"
- Enfóquese en el negocio, recuerde, desea resultados
- Sugiera formas en las que pueda lograr resultados, ser el responsable y resolver problemas
- Remarque los beneficios lógicos de las ideas o enfoques más destacados
- Reconozca su trabajo de alta calidad

### Cuando se comunique con Sample, de estilo "Diseñador" NO:

- Dé rodeos o se repita a sí mismo
- Se enfoque sólo en los problemas
- Sea demasiado social o hablador
- Generalice o diga cosas sin el suficiente respaldo

### Cuando analice información, Sample, de estilo "Diseñador", puede:

- Querer hacerlo a solas sin consultar a nadie
- Descuidar el factor humano y basar sus decisiones en los hechos o datos
- No considerar las opiniones de los demás
- Ofrecer sistemas e ideas innovadoras y progresivas/li>

### Características Motivacionales

- **Metas que le motivan:** Corrección, dominancia
- **Evalúa a los demás por:** Cómo expresan nuevas ideas que cuentan con información que las apoya
- **Influye en los demás por:** Ajustar el ritmo en el desarrollo de sistemas, la competición
- **Valor para el equipo:** Analítico, objetivo, capaz de iniciar el cambio y la mejora
- **Usa demasiado:** Contundencia, crítica, frialdad
- **Reacción frente a la presión:** Agresivo, aburrido con la rutina, terco
- **Su mayor miedo:** Fallar, no ser de influencia
- **Áreas de mejora:** Ser más cálido y amigable, ser paciente con el equipo y más expresivo, mayor flexibilidad



La comunicación viene y va, pero la sabiduría permanece.

- Alfred Lord Tennyson

# Comunicación

## con el estilo Diseñador

### Valor que aporta al grupo:

- Organizador de los aspectos fundamentales
- Capacidad analítica
- No teme tomar decisiones impopulares, decisivo
- Obtiene resultados de forma eficiente

### El estilo "Diseñador" tiene las siguientes características positivas en el entorno de un grupo:

- Lidera de forma instintiva
- Manager autocrático muy bueno en las crisis
- Confianza en sí mismo
- Innovador a la hora de obtener resultados
- Mantiene el enfoque en las metas
- Específico y directo
- Supera los obstáculos y acepta los desafíos
- Aporta dirección y liderazgo
- Probará sus ideas antes de implementarlas
- Dispuesto a hablar
- Produce un trabajo de calidad
- Cumple bien con los plazos
- Bueno dirigiendo eventos
- Funciona bien bajo fuertes cargas de trabajo

### Áreas de crecimiento personal para el estilo "Diseñador":

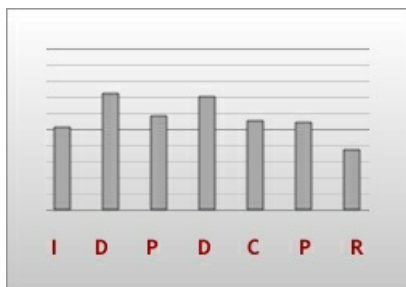
- Esfuércese por aumentar su escucha activa
- Esté atento a las ideas de otros miembros del equipo hasta que se llegue al consenso
- Trate de ser menos controlador y dominante, sea más amigable y accesible
- Trate de apreciar más las opiniones, sentimientos y deseos de los demás
- Ponga más energía en las relaciones personales y el apoyo al equipo
- Tome el tiempo para explicar el "por qué" de sus declaraciones y propuestas



Puedes tener ideas brillantes, pero si no puedes transmitir las, tus ideas no irán a ningún lugar.

- Lee Iacocca

## sus fortalezas en liderazgo



### **INFLUENCIA** - Encima de la media

Siempre se le tiene en cuenta cuando se necesita un líder. Tiene grandes habilidades y sabe que posee una muy buena perspicacia cuando se trata de sistemas y personas. Las personas están dispuestas a seguirle debido a su carisma y entusiasmo. Aunque a veces pueda mostrar una excesiva asertividad, su optimismo y calidez en seguida recuerdan a los demás lo importante que es para el equipo.

### **DIRIGIR** - Muy efectivo

Probablemente acaba de cumplir con otro plazo y el trabajo que ha realizado es de la mejor calidad. Se enorgullece de su habilidad para asegurarse que las cosas se hagan. Pase tiempo personal con alguien que sea importante para usted. Muestre al equipo su lado personal que puede que no vean a menudo. De hecho, le ayudará a lograr las cosas con más facilidad que si no tomase el tiempo para construir relaciones.

### **PROCESAR** - Bien desarrollado

Le gusta tener "las manos en la masa" y tiene gran capacidad de seguir y terminar la tarea que emprende. Los demás confían en usted para hacer un sistema que realmente funcione en la forma adecuada. Puede que le cueste delegar, pero tiene la disposición a hacerlo cuando el proyecto es mayor de lo que puede abarcar a solas. Lo demás le ven como alguien leal y próximo, y un buen miembro del equipo.

### **DETALLAR** - Muy efectivo

Le valoran por su precisión y exactitud, y los demás saben que pueden contar con usted. Su lema es "hazlo bien a la primera". Sus estándares de excelencia suelen superar a los de los demás. No sólo tiene altos estándares, sino que es un pensador capaz de resolver problemas de forma lógica y metódica.

### **CREAR** - Encima de la media

Le gusta usar su creatividad para perfeccionar conceptos básicos que desarrollan otros miembros del equipo. Puede supervisar y ayudar a mantener la rendición de cuentas en áreas en las que otros pueden flaquear.

### **PERSISTIR** - Encima de la media

A las personas les gusta trabajar con usted porque suele hacer más de lo que comparte, y esto hace que el equipo quede bien. Mantendrá el enfoque en la tarea y dejará ver a los demás que es un buen miembro del equipo.

### **RELACIONAR** - Adecuado

En ocasiones puede parecerle difícil tener conversaciones significativas, y tiende a no dejar que los demás conozcan demasiadas cosas personales de usted. La mayoría de las conversaciones son superficiales, dejará entrar en su mundo a un grupo de personas reducido.

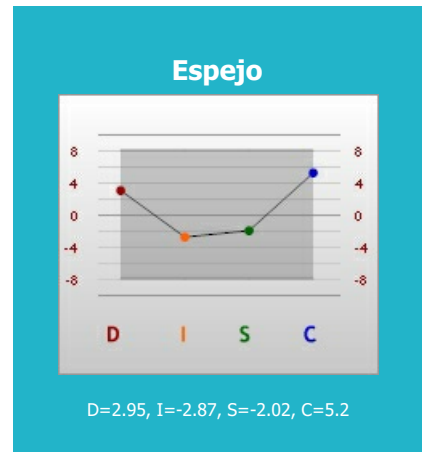
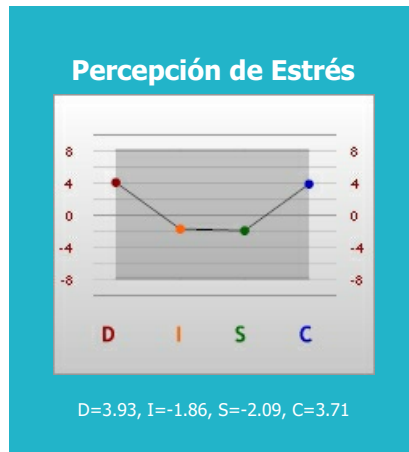
Desarrollar habilidades de comunicación excelentes es imprescindible para un liderazgo efectivo. El líder debe ser capaz de compartir conocimiento e ideas para transmitir un sentido de urgencia y entusiasmo en los demás. Si un líder no puede transmitir un mensaje de forma clara y motivar a los demás a actuar, entonces el hecho de "tener" un mensaje ni siquiera importa.

- Gilbert Amelio

# Puntuación

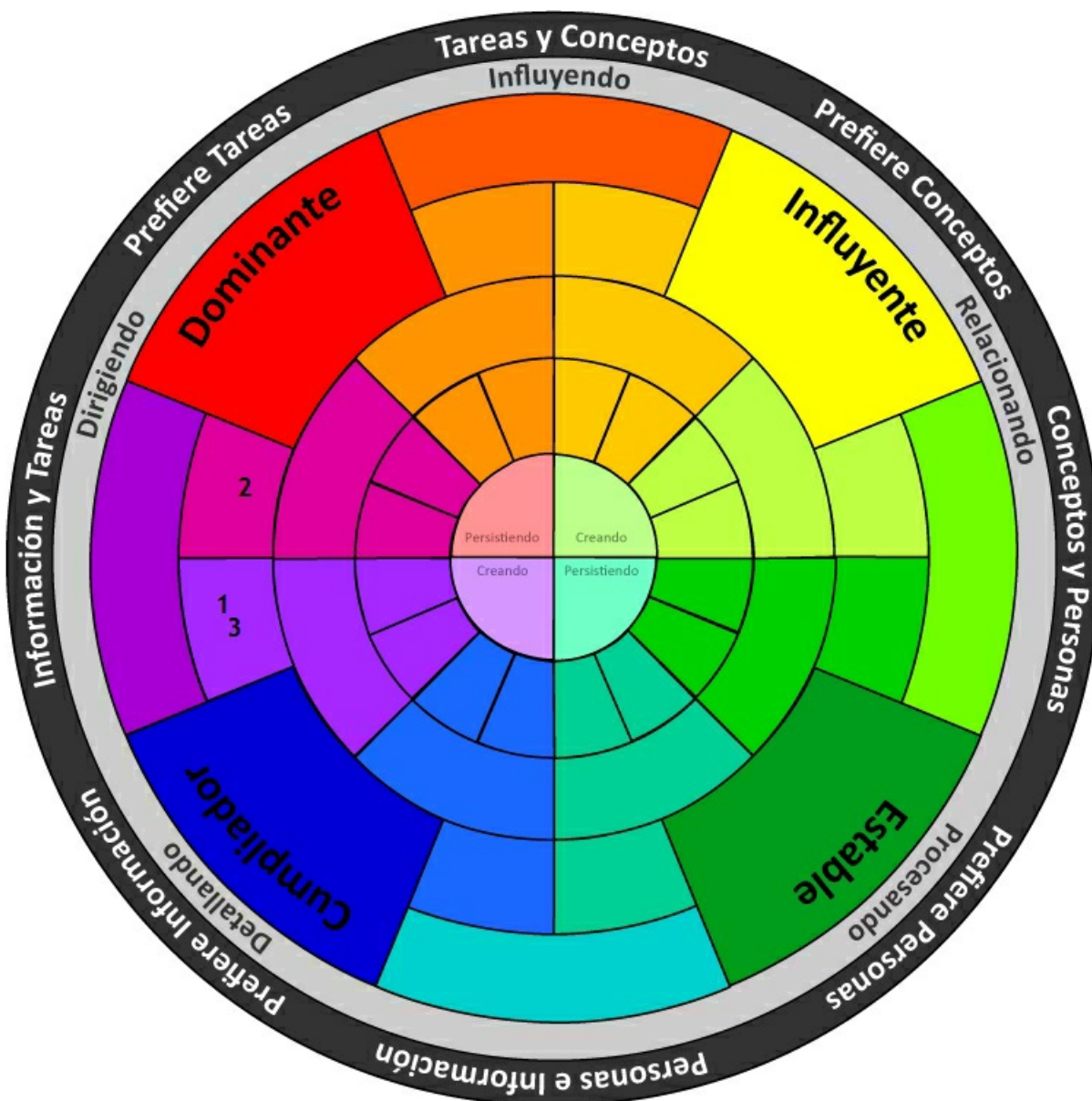
página de gráficos

## Gráfico de Estilo de Temperamento (DISC)



# Style Analysis

Gráfico circular



- 1 = Percepción Pública
- 2 = Percepción de Estrés
- 3 = Espejo

- = Parámetro de referencia de percepción pública
- = Parámetro de referencia de percepción de estrés
- ▲ = Parámetros de referencia de autopercepción

**Círculo externo** = Describe las preferencias de su estilo de personalidad.

**Círculo interno** = Describe de qué manera tiende a controlar el entorno.

Este gráfico le ayudará a ver las tendencias de su estilo de personalidad. ¿Es usted una persona a la que le guste realizar tareas o se siente más atraído por el servicio a los demás? ¿Tiende a controlar el entorno por medio de las personas y las relaciones o con hechos e información?

La representación de la gráfica de rueda de su estilo muestra rápidamente con qué grado de similitud se relacionan entre sí los puntos del gráfico. Los puntos que se encuentran muy cerca entre sí indican un cambio menor en su estilo en los gráficos comparados, los puntos que se encuentran lejos entre sí indican una cantidad significativa de energía gastada al cambiar de un estilo de gráfico a otro. La rueda se ha utilizado para representar la dinámica de la personalidad durante décadas.