



# Prueba DISC Spain

Estilo: Persuasor (ID)

**TEST DISC SPAIN**

jueves, 1 de noviembre de 2018

# Descripción

## entender su estilo

### El estilo de Prueba se identifica con el término "Persuasor".

En su estilo Persuasor, Prueba es un líder integrador que trabaja con la gente y a través del equipo. El estilo Persuasor tiene un espíritu extrovertido, gran interés en las personas, y la capacidad de ganarse el respeto y la admiración de diversos tipos de personas. Hacen negocios de forma amigable, a la vez que se esfuerzan por sumar a otros a sus objetivos y venderles su punto de vista. Puede que pasen por alto los detalles. El estilo Persuasor puede actuar de forma impulsiva, ser demasiado entusiasta y "sobre-vender". Puede que sobrevalore su habilidad de motivar a los demás o cambiar sus comportamientos. Prueba quiere liberarse de la rutina y busca autoridad y prestigio. El estilo Persuasor necesita actividades variadas y trabaja de forma más efectiva cuando otros le aportan la información analítica. Prueba necesita tareas que requieran movilidad y desafíos.

En su estilo Persuasor, a Prueba puede que le cueste descansar. Puede que parezca nervioso o inquieto, siempre está activo y en medio de alguna actividad. Prueba es muy optimista y motivador, sabe como obtener resultados! El estilo Persuasor es un buen comunicador y tiene verdadero interés en las personas. Es buen resolvidor de problemas, pero necesita relajarse y bajar su ritmo. Haría bien en recordar que no siempre tiene que tomar la posición de líder, también puede ser ayudante o dar apoyo. Debe aprender a relajarse y no tratar de controlar todo y a todos. El estilo Persuasor quiere tener personas a su alrededor para comunicar de forma efectiva. Prueba tiende a tomar decisiones rápidas y se siente cómodo arriesgándose.

El estilo Persuasor suele percibirse como demasiado confiado o engreído, y puede parecer agresivo, especialmente cuando se comunica con personas a las que le gusta poner atención en todos y cada uno de los puntos. Es optimista y tiende a sobrestimar las habilidades de los demás debido a su exceso de confianza y optimismo en los que le rodean.

A Prueba le motiva la habilidad de liderar grupos e influenciar a los demás, tanto compañeros como amigos. Es una persona que se toma la responsabilidad del liderazgo seriamente, y suele ser capaz de tomar importantes decisiones sin demora. Prueba muestra confianza y los demás responden a su capacidad natural de estar en primer línea.

Las relaciones juegan un papel fundamental en la vida de Prueba. Es una persona que confía mucho y que disfruta haciendo nuevos amigos y profundizando en relaciones. Suele estar involucrada en muchas cosas a la vez y le encanta hacer cosas que involucren socializar. Prueba disfruta animando a otras personas y los demás la ven como una persona que suele inspirar a los demás.

Los demás ven a Prueba como una persona versátil en quien depender para romper situaciones monótonas o rutinarias. A veces prefiere hacer cosas fuera del equipo, tiende a ser individualista. Puede que incluso se perciba a Prueba como una persona "inquieta" y con tendencia a avanzar con rapidez de una cosa a la siguiente.

Prueba suele probar las ideas con estándares comprobados al tratar de ser creativo. Puede ser una persona muy creativa al identificar nuevas soluciones para los problemas. Es una persona original y creativa, actúa de forma racional para asegurarse de que se consiguen los resultados deseados en una forma ordenada, aunque no teme "romper el molde" si eso parece ser la clave para encontrar la solución.

**Entusiasta e innovador**  
**Confiado, optimista**  
**Persuasivo, comunicativo**  
**Compite por el reconocimiento**

#### *Características Generales*

**Halagos, alabanza, popularidad, aceptación**  
**Recompensas y reconocimiento**  
**Libertad de demasiadas reglas y regulaciones**  
**Que otras personas se ocupen de los detalles**

#### *Motivado por*

**Papeles de liderazgo**  
**Felicitaciones regulares por los logros**  
**Libertad de control y detalles**  
**Un foro donde expresar las ideas**

#### *Mi Entorno Ideal*

# Comunicación

## con el estilo Persuasor

### Recuerde, el estilo "Persuasor" puede que quiera:

- Aceptación y estima social, libertad de control y detalles, personas con las que hablar, condiciones laborales positivas, reconocimiento por sus habilidades, oportunidad para motivar e influir a otras personas

### Su mayor miedo:

- Rechazo y pérdida de influencia

### Cuando se comunique con Prueba, de estilo "Persuasor":

- Deje que tenga autoridad y control
- Permita actividades y posiciones variadas
- Dele la oportunidad de hablar, opinar y proveer soluciones
- Provea los detalles por escrito
- Haga las cosas en el momento oportuno
- Cree incentivos para que se terminen las tareas

### Cuando se comunique con Prueba, de estilo "Persuasor" NO:

- Obvie el estatus social
- Controle toda la conversación o le desafíe
- Ignore sus ideas o logros
- Le diga lo que tiene que hacer

### Cuando analice información, Prueba, de estilo "Persuasor", puede:

- Hablar antes de escucharlo todo
- Dejar pasar hechos y datos importantes
- Interrumpir
- Ser creativo en la resolución de problemas

### Características Motivacionales

- **Metas que le motivan:** mantener la amistad, aumentar en autoridad y prestigio
- **Evalúa a los demás por:** Que le acepten así como a sus ideas
- **Influye en los demás por:** Relaciones personales, acomodación
- **Valor para el equipo:** Edifica confianza, positivo y entusiasta, rinde cuentas, sentido de urgencia
- **Usa demasiado:** Hablar, optimismo vs realismo
- **Reacción frente a la presión:** Dominancia, no escucha a los demás, egoísta, fuerza
- **Su mayor miedo:** Rechazo, que se aprovechen de él o aventajen
- **Áreas de mejora:** Sea más realista, reduzca su necesidad de gustar a todos, hable menos y escuche más



La comunicación viene y va, pero la sabiduría permanece.

- Alfred Lord Tennyson

# Comunicación

## con el estilo Persuasor

### Valor que aporta al grupo:

- Resuelve problemas de forma creativa
- Excelente líder, orador convincente
- Motiva y anima a los demás a cumplir
- Negocia los conflictos mediante la adopción de medidas positivas

### El estilo "Persuasor" tiene las siguientes características positivas en el entorno de un grupo:

- Comunicador innato
- Manager participativo que influye y motiva a los demás
- Espontáneo, pensador rápido
- Responde bien a lo inesperado
- Crea un ambiente de bienestar
- Entusiasta
- Aporta dirección y liderazgo
- Expresa bien ideas, dogmático
- Trabaja bien con otras personas en la gestión o el equipo
- Hace bien de portavoz
- Tiene una actitud positiva de "se puede lograr"
- Alcanza metas a través de las personas
- Buen sentido del humor
- Se le dan bien las "tormentas de ideas"

### Áreas de crecimiento personal para el estilo "Persuasor":

- Sopesa los pros y los contras antes de tomar una decisión, sea menos impulsivo
- No pase por alto los detalles
- Recuerde desacelerar su ritmo para que los demás le puedan seguir
- Hable menos y escuche más, sea más paciente
- Debe considerar y evaluar las ideas de los demás miembros del equipo
- Concéntrese en seguir con la tarea hasta el final

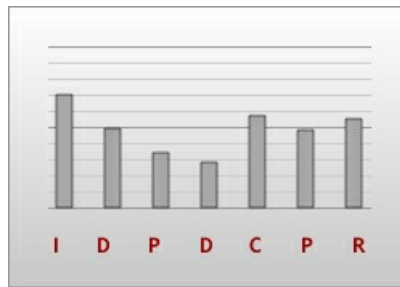


Puedes tener ideas brillantes, pero si no puedes transmitir las, tus ideas no irán a ningún lugar.

- Lee Iacocca

# Power DISC™

## sus fortalezas en liderazgo



### **INFLUENCIA** - Muy efectivo

Los demás le ven como una persona con gran liderazgo, buena comunicadora y decisiva. Las personas están dispuestas a seguirle debido a su carisma y entusiasmo. Aunque a veces le puedan percibir como una persona un poco "agresiva", su equidad y habilidades interpersonales les recuerdan en seguida que también quiere lo mejor para ellos.

### **DIRIGIR** - Encima de la media

El trabajo de calidad y cumplir con los plazos son sólo dos de las cualidades que los demás ven en usted. Puede que a veces parezca una persona demasiado orientada a la tarea, pero su atención a los detalles y su motivación interior hacen que los demás le respeten y vean el gran valor que aporta al equipo. Tome el tiempo para dejar que otros le conozcan mejor. Les gusta no sólo por lo que les aporta, sino por quién es como persona.

### **PROCESAR** - Adecuado

Puede visualizar el proceso necesario para hacer que algo funcione, pero prefiere pasarle esto a otros. A menudo ayuda en el trabajo, pero normalmente prefiere avanzar al siguiente proyecto.

### **DETALLAR** - Aceptable

Tiende a dar seguimiento a detalles específicos que le han encomendado como importantes. Puede que en nuevas áreas de trabajo no vea la importancia de ciertas partes de la tarea que requieren más precisión y repaso. Trate de usar nuevas estrategias como tomar notas, que le recuerden las metas, o pedir clarificación.

### **CREAR** - Encima de la media

Le gusta usar su creatividad para perfeccionar conceptos básicos que desarrollan otros miembros del equipo. Puede supervisar y ayudar a mantener la rendición de cuentas en áreas en las que otros pueden flaquear.

### **PERSISTIR** - Bueno

Es un trabajador duro y constante que quiere realizar un trabajo de calidad. Puede que cuando las cosas se ponen difíciles, busque otras alternativas para completar un proyecto. Recuerde no rendirse ni perder el enfoque en lo que ha empezado.

### **RELACIONAR** - Encima de la media

Valora las relaciones y sabe lo que se necesita para alimentarlas.

Desarrollar habilidades de comunicación excelentes es imprescindible para un liderazgo efectivo. El líder debe ser capaz de compartir conocimiento e ideas para transmitir un sentido de urgencia y entusiasmo en los demás. Si un líder no puede transmitir un mensaje de forma clara y motivar a los demás a actuar, entonces el hecho de "tener" un mensaje ni siquiera importa.

- Gilbert Amelio

# Puntuación

página de gráficos

## Gráfico de Estilo de Temperamento (DISC)

