



MARTHA LILLIANA HENAO MEJIA

Estilo: Diseñador

DISC Short Recruiter Report

jueves, 16 de julio de 2015

Descripción

entender su estilo

El estilo de MARTHA LILLIANA se identifica con el término "Diseñador".

En su estilo Diseñador, MARTHA LILLIANA es una persona muy orientada a tareas y sensible a los problemas. El estilo Diseñador puede parecer que se preocupa más de la planificación y cumplimiento de tareas que los sentimientos de los que le rodean. MARTHA LILLIANA tiene mucha determinación y un estilo de pensamiento que permite la resolución efectiva de problemas. Debido a su naturaleza y deseo innato de obtener resultados tangibles, puede que en ocasiones se muestre poco sensible o incluso frío y distante. Toma decisiones basadas en hechos, no emociones. Tiende a permanecer tranquilo y no confía con facilidad.

En su estilo de Diseñador, MARTHA LILLIANA es muy analítico y puede ser muy inteligente, debido a la forma en la que es capaz de dedicarse exclusivamente a las tareas. El estilo Diseñador espera que las técnicas se basen en hechos probados y rechaza los "parches". Se comprometerá y esperará que los demás también lo hagan. Son competitivos por naturaleza y usarán los hechos para ayudarles a ganar. La calidad es muy importante, y MARTHA LILLIANA cree que si un trabajo no se hace correctamente, es mejor no hacerlo. La precisión y exactitud son imperativo en el trabajo, y MARTHA LILLIANA's mantiene también altos estándares en su propia vida personal.

Debido a que el estilo Diseñador piensa que sólo él puede hacer el trabajo de la forma correcta, en ocasiones se atascará y no dejará que los demás le ayuden o no delegará. Quiere toda la información y se empeñará en conseguirla. Reservado por naturaleza, el estilo Diseñador necesita ser más sensible a las necesidades de los demás. Aunque el estilo Diseñador piense que es el único capaz de realizar la tarea de forma correcta, otros pueden verle incapaz de tomar decisiones rápidas. Esto se debe a que el estilo Diseñador toma mucha dedicación y esfuerzo a asegurarse de que obtienen toda la información necesaria antes de analizarla y tomar una decisión.

A MARTHA LILLIANA le motiva la habilidad de liderar grupos e influenciar a los demás, tanto compañeros como amigos. Es una persona que se toma la responsabilidad del liderazgo seriamente, y suele ser capaz de tomar importantes decisiones sin demora. MARTHA LILLIANA muestra confianza y los demás responden a su capacidad natural de estar en primer línea.

Evita protagonismos, MARTHA LILLIANA puede tener la tendencia a usar el silencio como estrategia segura cuando trata con conflictos. Es una persona que prefiere asociarse con aquellos que comparten sus creencias y tenderá a ser cauta a la hora de formar relaciones más profundas. Será propensa a cuestionar los puntos de vista optimistas de una situación o de las posibilidades futuras.

MARTHA LILLIANA es flexible en su trato con los demás y es una persona dispuesta a seguir diferentes caminos para mantener buenas relaciones. Aunque es paciente y no suele alterarse, MARTHA LILLIANA no teme buscar nuevas situaciones y los métodos actuales no se ajustan a la situación.

Como perfeccionista, MARTHA LILLIANA es una persona dispuesta a invertir el tiempo necesario para alcanzar resultados de alta calidad. Debido al cuidado que pone en su trabajo, tiende a ser sensible a la crítica. MARTHA LILLIANA tiende a reunir mucha información antes de tomar una decisión. Esta persona cree que si todos pudieran procesar la información igual que ellos, se podría mantener un mejor nivel de calidad.

Análítico, metódico
Fortaleza de un gran ego
Resolvedor de problemas
Muy orientado a tareas

Características Generales

Trabajar hasta la terminación del proyecto
Poder diseñar e implementar soluciones
No tener que socializar necesariamente ni jugar a la política
Obtener las herramientas necesarias para alcanzar el éxito

Motivado por

Poder diseñar y refinar
Tareas y actividades que le desafíen
Proyectos que produzcan resultados tangibles
Reconocimiento por sus habilidades analíticas

Mi Entorno Ideal

Comunicación

con el estilo Diseñador

Recuerde, el estilo "Diseñador" puede que quiera:

- Autoridad, tareas que promuevan el crecimiento, un enfoque "al grano", oportunidades para avanzar, habilidad para trabajar a solas

Su mayor miedo:

- Que critiquen o desafíen sus métodos

Cuando se comunique con MARTHA LILLIANA, de estilo "Diseñador":

- Sea breve, directo y conciso
- Haga preguntas del tipo "qué" y "por qué"
- Enfóquese en el negocio, recuerde, desea resultados
- Sugiera formas en las que pueda lograr resultados, ser el responsable y resolver problemas
- Remarque los beneficios lógicos de las ideas o enfoques más destacados
- Reconozca su trabajo de alta calidad

Cuando se comunique con MARTHA LILLIANA, de estilo "Diseñador" NO:

- Dé rodeos o se repita a sí mismo
- Se enfoque sólo en los problemas
- Sea demasiado social o hablador
- Generalice o diga cosas sin el suficiente respaldo

Cuando analice información, MARTHA LILLIANA, de estilo "Diseñador", puede:

- Querer hacerlo a solas sin consultar a nadie
- Descuidar el factor humano y basar sus decisiones en los hechos o datos
- No considerar las opiniones de los demás
- Ofrecer sistemas e ideas innovadoras y progresivas/li>

Características Motivacionales

- **Metas que le motivan:** Corrección, dominancia
- **Evalúa a los demás por:** Cómo expresan nuevas ideas que cuentan con información que las apoya
- **Influye en los demás por:** Ajustar el ritmo en el desarrollo de sistemas, la competición
- **Valor para el equipo:** Analítico, objetivo, capaz de iniciar el cambio y la mejora
- **Usa demasiado:** Contundencia, crítica, frialdad
- **Reacción frente a la presión:** Agresivo, aburrido con la rutina, terco
- **Su mayor miedo:** Fallar, no ser de influencia
- **Áreas de mejora:** Ser más cálido y amigable, ser paciente con el equipo y más expresivo, mayor flexibilidad



La comunicación viene y va, pero la sabiduría permanece.

- Alfred Lord Tennyson

con el estilo Diseñador

Valor que aporta al grupo:

- Organizador de los aspectos fundamentales
- Capacidad analítica
- No teme tomar decisiones impopulares, decisivo
- Obtiene resultados de forma eficiente

El estilo "Diseñador" tiene las siguientes características positivas en el entorno de un grupo:

- Lidera de forma instintiva
- Manager autocrático muy bueno en las crisis
- Confianza en sí mismo
- Innovador a la hora de obtener resultados
- Mantiene el enfoque en las metas
- Específico y directo
- Supera los obstáculos y acepta los desafíos
- Aporta dirección y liderazgo
- Probará sus ideas antes de implementarlas
- Dispuesto a hablar
- Produce un trabajo de calidad
- Cumple bien con los plazos
- Bueno dirigiendo eventos
- Funciona bien bajo fuertes cargas de trabajo

Áreas de crecimiento personal para el estilo "Diseñador":

- Esfuércese por aumentar su escucha activa
- Esté atento a las ideas de otros miembros del equipo hasta que se llegue al consenso
- Trate de ser menos controlador y dominante, sea más amigable y accesible
- Trate de apreciar más las opiniones, sentimientos y deseos de los demás
- Ponga más energía en las relaciones personales y el apoyo al equipo
- Tome el tiempo para explicar el "por qué" de sus declaraciones y propuestas

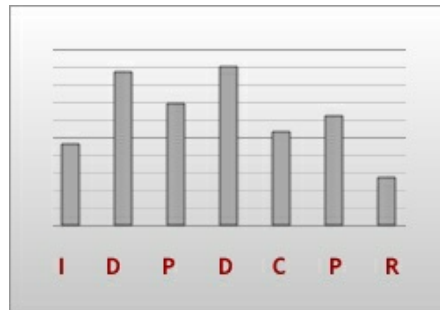


Puedes tener ideas brillantes, pero si no puedes transmitirlos, tus ideas no irán a ningún lugar.

- Lee Iacocca

Power DISC™

sus fortalezas en liderazgo



INFLUENCIA - Bueno

Liderar e influenciar en los demás es algo que les resulta más fácil a otros, pero tiene la disposición y capacidad de asumir ese papel cuando no hay nadie más. Mantiene el equilibrio entre seguir y liderar, y se encuentra a gusto en ambas posiciones.

DIRIGIR - Enfoque extremo

Tiene una fuerte ética del trabajo y no piensa sólo en la tarea que tiene en este momento entre manos, pero no olvide a los que le rodean y los miembros de su equipo. Puede que sea capaz de funcionar bien a su propio ritmo, pero quizá los que le rodean tengan dificultades en seguirlo. Tome el tiempo necesario para reparar algunas relaciones. Muestra a los demás su sincera preocupación por ellos y su deseo de conocerles más en profundidad. Tiene la tendencia de "disparar primero y preguntar después". No tema que los demás lleguen a conocer su verdadero yo.

PROCESAR - Muy efectivo

Es una persona única a la hora de coger una idea y desarrollar un modelo que funcione para ella. Le gusta tener "las manos en la masa" y tiene gran capacidad de seguir y terminar la tarea que emprende. Es un miembro de equipo leal que comparte el reconocimiento con los demás.

DETALLAR - Enfoque extremo

Tiene que vivir la vida, y ser una persona más espontánea en lo que hace. Tiende a sobre analizar los detalles hasta el punto de no actuar en la situación. Suele actuar en la fase de preparación de las cosas, y no salir de ella. Trate de realizar todo el ciclo, "en sus puestos, listos, ¡ya!" Haga algo divertido o espontáneo, haga un nuevo amigo o vaya a algún sitio nuevo y emocionante.

CREAR - Encima de la media

Le gusta usar su creatividad para perfeccionar conceptos básicos que desarrollan otros miembros del equipo. Puede supervisar y ayudar a mantener la rendición de cuentas en áreas en las que otros pueden flaquear.

PERSISTIR - Bien desarrollado

Er una persona capaz de resolver problemas que harían descarrilar a los demás. Ha desarrollado una capacidad de enfoque que no es fácil desviar. Tiene la capacidad de mantenerse en la tarea y motivarse sin desviarse de la misión encomendada. Tiene la perseverancia que otros desearían. Tome el tiempo para comunicar las pequeñas cosas que harán que los demás sientan que les importa.

RELACIONAR - Aceptable

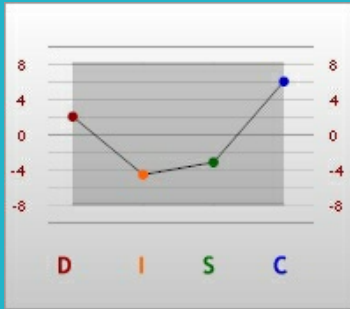
En ocasiones dice cosas inapropiadas o no dice nada, pero encuentra la forma adecuada de mantener las buenas relaciones. Trate de entender más acerca de cómo es la otra persona y de cómo prefiere comunicarse. El lenguaje DISC le dará una mejor comprensión en estas áreas.

Desarrollar habilidades de comunicación excelentes es imprescindible para un liderazgo efectivo. El líder debe ser capaz de compartir conocimiento e ideas para transmitir un sentido de urgencia y entusiasmo en los demás. Si un líder no puede transmitir un mensaje de forma clara y motivar a los demás a actuar, entonces el hecho de "tener" un mensaje ni siquiera importa.

- Gilbert Amelio

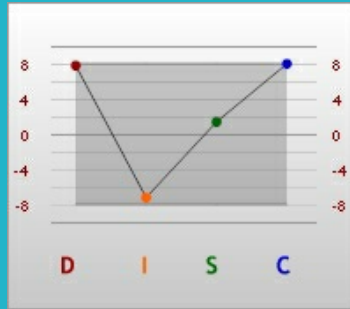
Gráfico de Estilo de Temperamento (DISC)

Percepción Pública



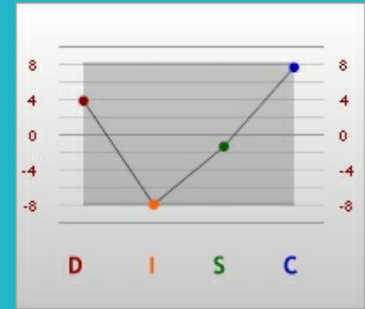
D=1.93, I=-4.64, S=-3.15, C=5.91

Percepción de Estrés



D=7.87, I=-7.16, S=1.48, C=8

Espejo



D=3.84, I=-8, S=-1.33, C=7.55